



ALGEMENE VOORWAARDEN

Trainee.nl

Hoger Interim Professionals B.V. handelend onder de naam Trainee.nl

Inhoudsopgave

Artikel 1	Definities
Artikel 2	Werkings sfeer
Artikel 3	Offertes en totstandkoming Overeenkomst
Artikel 4	Duur en beëindiging van de Overeenkomst en de Terbeschikkingstelling
Artikel 5	Het aangaan van een arbeidsverhouding met een Trainee/(young) professional
Artikel 6	Vervanging en beschikbaarheid
Artikel 7	Opschortingsrecht
Artikel 8	Werkprocedure
Artikel 9	Informatieverplichting Opdrachtgever
Artikel 10	Arbeidsduur en werktijden
Artikel 11	Functie en beloning
Artikel 12	Goede uitoefening van leiding en toezicht
Artikel 13	Arbeidsomstandigheden
Artikel 14	Aansprakelijkheid
Artikel 15	Opdrachtgeverstarief
Artikel 16	Bijzondere minimale betalingsverplichtingen
Artikel 17	Facturatie en tijdverantwoording
Artikel 18	Betaling
Artikel 19	Vrees niet nakoming
Artikel 20	Verificatie- en bewaarplicht Opdrachtgever
Artikel 21	Verboden onderscheid en bejegening Trainee/(young) professional
Artikel 22	Verplichtingen met betrekking tot de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs
Artikel 23	Intellectuele en industriële eigendom
Artikel 24	Geheimhouding
Artikel 25	Toepasselijk recht en forumkeuze

Artikel 1 Definities

In deze Algemene Voorwaarden wordt verstaan onder:

1. **Algemene Voorwaarden:** de onderhavige algemene voorwaarden.
2. **Trainee.nl:** de handelsnaam van Hoger Interim Professionals B.V., de vennootschap met beperkte aansprakelijkheid die deze Algemene Voorwaarden van toepassing verklaart, zijnde Trainee.nl statutair gevestigd en kantoorhoudende te (1817 MS) Alkmaar aan de Comeniusstraat 8, ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 56109148.
3. **Cao:** de cao die van toepassing is op de arbeidsovereenkomst tussen Trainee.nl en de Trainee/(young) professional.
4. **Diensten:** alle door Trainee.nl aan de Opdrachtgever uit hoofde van een Overeenkomst te leveren diensten.
5. **Inlenersbeloning:** de bij de Opdrachtgever geldende beloning voor werknemers in dienst van de Opdrachtgever in een gelijke of gelijkwaardige functie zoals uitgeoefend door een Trainee/(young) professional, bestaande uit de navolgende loonelementen:
 - a) Uitsluitend het geldende periodeloon in de schaal;
 - b) De van toepassing zijnde arbeidsduurverkortung per week/maand/jaar/periode. Deze kan ter keuze van Trainee.nl worden gecompenseerd in tijd en/of geld;
 - c) Toeslagen voor overwerk, verschoven uren, onregelmatigheid (waaronder feestdagtoeslag), ploegtoeslag en werken onder fysiek belastende omstandigheden samenhangend met de aard van het werk;
 - d) Initiële loonsverhoging, hoogte en tijdstip als bij de Opdrachtgever bepaald;
 - e) Kostenvergoeding (voor zover Trainee.nl deze vrij van loonheffing en premies kan uitbetalen: reiskosten, pensioenkosten en andere kosten noodzakelijk vanwege de uitoefening van de functie);
 - f) Periodieken, hoogte en tijdstip als bij de opdrachtgever bepaald;
 - g) Vergoeding van reizen of reistijd verbonden aan het werk.
6. **Offerte:** elk mondeling of schriftelijk aanbod van Trainee.nl aan de Opdrachtgever.
7. **Opdrachtgever:** iedere natuurlijke of rechtspersoon die met Trainee.nl contracteert c.q. beoogt te contracteren.
8. **Opdrachtgevertarief:** het door de Opdrachtgever aan Trainee.nl verschuldigde tarief, exclusief toeslagen, kostenvergoedingen en btw. Het tarief wordt per uur gerekend, tenzij anders vermeld.
9. **Overeenkomst:** iedere overeenkomst, in welke vorm dan ook tussen een Opdrachtgever en Trainee.nl, elke wijziging daarvan of aanvulling daarop, alsmede alle (rechts)handelingen ter voorbereiding en ter uitvoering van die Overeenkomst door Trainee.nl.
10. **Partijen:** verwijzing naar Trainee.nl en de Opdrachtgever tezamen.
11. **Schriftelijk:** op schrift gesteld dan wel digitaal ter beschikking gesteld per e-mail of anderszins op elektronische wijze.
12. **Terbeschikkingstelling:** de tewerkstelling van een Trainee/(young) professional door Trainee.nl in het kader van een Overeenkomst, om onder leiding en toezicht van de Opdrachtgever arbeid te verrichten.
13. **Aspirant trainee/(young) professional:** een door Trainee.nl geworven en geselecteerde natuurlijke persoon, die door Trainee.nl bij de Opdrachtgever is aangedragen in het kader van één of meerdere functies en/of vacatures binnen de organisatie van de Opdrachtgever ongeacht of de Opdrachtgever de Aspirant trainee/(young) professional direct of indirect (uit welke hoedanigheid dan ook) kende.
14. **Trainee/(young) professional:** iedere natuurlijke persoon die op basis van een detacheringsovereenkomst ex artikel 7:690 BW in dienst is van Trainee.nl.

Artikel 2 Werkingssfeer

1. Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle Offertes van en Overeenkomsten met Trainee.nl. Deze Algemene Voorwaarden gelden eveneens voor eventuele nadere of vervolgovereenkomsten tussen Trainee.nl en de Opdrachtgever. De Opdrachtgever wordt geacht hiermee akkoord te zijn gegaan.
2. Afwijkingen van deze Algemene Voorwaarden zijn slechts geldig indien deze uitdrukkelijk Schriftelijk door Partijen zijn overeengekomen. In dat geval prevaleren de uitdrukkelijk Schriftelijk overeengekomen afwijkende bepalingen. De toepasselijkheid van inkoop- of andere algemene voorwaarden van de Opdrachtgever wordt uitdrukkelijk van de hand gewezen.
3. Indien één of meerdere bepalingen in deze Algemene Voorwaarden of enig moment geheel of gedeeltelijk nietig zijn of vernietigd worden, dan blijft het overige in deze Algemene Voorwaarden bepaalde volledig van kracht. Partijen zullen alsdan in overleg treden teneinde nieuwe bepalingen ter vervanging van de nietige of vernietigde bepalingen overeen te komen, die aansluiten bij de bedoeling die Partijen hadden bij het opstellen van de nietige of vernietigde bepaling.
4. Indien Trainee.nl niet steeds strikte naleving van deze Algemene Voorwaarden verlangt, betekent dit niet dat de bepalingen daarvan niet van toepassing zijn, of dat Trainee.nl in enigerlei mate het recht zou verliezen om in andere gevallen de strikte naleving van de bepalingen van deze Algemene Voorwaarden te verlangen.
5. Indien Trainee.nl bij één of meerdere Overeenkomsten met de Opdrachtgever afwijkt van deze Algemene Voorwaarden houdt dit niet in dat deze afweging tevens geldt voor eerdere of latere Overeenkomsten tussen Trainee.nl en de Opdrachtgever.

Artikel 3 Offertes en totstandkoming Overeenkomst

1. Alle Offertes van Trainee.nl zijn vrijblijvend en kunnen op elk moment door Trainee.nl worden herroepen, ook indien de Offerte een termijn voor aanvaarding bevat.
2. Trainee.nl kan niet aan haar Offerte worden gehouden indien Opdrachtgever redelijkerwijs kan begrijpen dat de Offerte, dan wel een onderdeel daarvan, een kennelijke vergissing of verschrijving bevat.
3. Er komt een Overeenkomst tot stand wanneer de Opdrachtgever:
 - een (zoek)opdracht bij Trainee.nl plaatst;
 - de Offerte van Trainee.nl aanvaardt;
 - een gesprek aangaat met een Aspirant trainee/(young) professional.
4. Indien de Opdrachtgever een opdracht plaatst bij Trainee.nl zonder dat deze is voorafgegaan door een Offerte of indien de Offerte (nog) niet door beide Partijen is ondertekend, dan wordt de Overeenkomst geacht tot stand te zijn gekomen, wanneer de opdracht door Trainee.nl is bevestigd of wanneer Trainee.nl van start gaat met de uitvoering van de opdracht.

Artikel 4 Duur en beëindiging van de Overeenkomst en de Terbeschikkingstelling

1. Een Overeenkomst wordt aangegaan voor bepaalde of onbepaalde tijd.
2. Een Overeenkomst voor bepaalde tijd is de Overeenkomst die wordt aangegaan:
 - óf voor een vaste periode;
 - óf voor een bepaalbare periode;
 - óf voor een bepaalbare periode die een vaste periode niet overschrijdt.
3. Een Overeenkomst voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege door het verstrijken van de overeengekomen tijd of doordat een vooraf vastgestelde objectief bepaalbare gebeurtenis zich voordoet. Opdrachtgever is gehouden om uiterlijk één maand voordat de Overeenkomst van rechtswege eindigt, Trainee.nl Schriftelijk mede te delen of zij een nieuwe Overeenkomst wenst ten behoeve van dezelfde Trainee/(young) professional. Bij gebreke van tijdige Schriftelijke mededeling

hiervan, wordt de Overeenkomst voor bepaalde tijd steeds verlengd voor de duur van één maand en onder dezelfde voorwaarden als waarvoor deze is aangegaan.

4. Tussentijdse opzegging van de Overeenkomst voor bepaalde tijd is niet mogelijk, tenzij Schriftelijk anders is overeengekomen.
5. Een Overeenkomst voor onbepaalde tijd eindigt door Schriftelijke opzegging met inachtneming van een opzegtermijn van drie kalendermaanden, tenzij in de Overeenkomst anders is bepaald.
6. Elke Overeenkomst eindigt onverwijld wegens opzegging op het tijdstip dat één van beide Partijen de Overeenkomst opzegt omdat:
 - de andere Partij in verzuim is of;
 - de andere Partij haar bedrijfsvoering staakt, een regeling met al haar crediteuren treft, wordt ontbonden, in liquidatie verkeert en/of haar activiteiten staakt, of;
 - de andere Partij in staat van faillissement is verklaard of surseance van betaling heeft aangevraagd.
7. Indien Trainee.nl wegens één van deze gronden opzegt, ligt in de gedraging van Opdrachtgever, waarop de opzegging is gebaseerd, het verzoek van de Opdrachtgever besloten om de Terbeschikkingstelling te beëindigen. Dit leidt niet tot enige aansprakelijkheid van Trainee.nl voor de schade die de Opdrachtgever dientengevolge leidt. Ten gevolge van opzegging zullen alle vorderingen van Trainee.nl onmiddellijk opeisbaar zijn.
8. Het einde van de Overeenkomst betekent het einde van de Terbeschikkingstelling. Beëindiging van de Overeenkomst door de Opdrachtgever houdt in het verzoek van de Opdrachtgever aan Trainee.nl om de lopende Terbeschikkingstelling(en) te beëindigen tegen de datum waarop de Overeenkomst rechtsgeldig is geëindigd, respectievelijk waartegen de Overeenkomst rechtsgeldig is ontbonden.
9. Indien tussen de Trainee/(young) professional enerzijds en Trainee.nl anderzijds het uitzendbeding geldt, eindigt de Terbeschikkingstelling van de Trainee/(young) professional op verzoek van de Opdrachtgever op het moment dat de Trainee/(young) professional meldt dat hij niet in staat is de arbeid te verrichten wegens arbeidsongeschiktheid. Voor zover nodig wordt de Opdrachtgever geacht dit verzoek te hebben gedaan. De Opdrachtgever zal dit verzoek desgevraagd Schriftelijk aan Trainee.nl bevestigen.
10. De Terbeschikkingstelling eindigt van rechtswege indien en zodra Trainee.nl de Trainee/(young) professional niet meer ter beschikking kan stellen, doordat de arbeidsovereenkomst tussen Trainee.nl en de Trainee/(young) professional is geëindigd en deze arbeidsovereenkomst niet aansluitend wordt voortgezet ten behoeve van dezelfde Opdrachtgever. Trainee.nl schiet in dit geval niet toerekenbaar tekort jegens de Opdrachtgever en is evenmin aansprakelijk voor eventuele schade die de Opdrachtgever hierdoor lijdt.
11. De Opdrachtgever informeert Trainee.nl tijdig omtrent het eindigen of voortzetten van de Terbeschikkingstelling van de Trainee/(young) professional, teneinde Trainee.nl in staat te stellen haar verplichtingen ter zake een wettelijke aanzegtermijn juist en volledig na te komen.
12. Indien tussen de Trainee/(young) professional enerzijds Trainee.nl anderzijds het uitzendbeding geldt, is de Opdrachtgever steeds – als de terbeschikkingstelling meer dan 26 weken heeft geduurd – bij beëindiging van de terbeschikkingstelling verplicht om dit aan Trainee.nl te melden, ten minste tien kalenderdagen voor die beëindiging, ongeacht de eventueel van toepassing zijnde opzegtermijn in de Overeenkomst of de beëindiging (van rechtswege) van de Overeenkomst (bijvoorbeeld vanwege het einde van de looptijd). Indien de Opdrachtgever deze kennisgevingstermijn niet in acht neemt, is de Opdrachtgever aansprakelijk voor – en vrijwaart zij Trainee.nl tegen – alle (directe en indirecte) schade die Trainee.nl hierdoor lijdt, waaronder in elk geval (maar niet uitsluitend) het loon dat de Trainee/(young) professional zou hebben verdiend in de periode van de niet in acht genomen kennisgevingstermijn.
13. De voorgaande artikelen laten het recht op een beroep op 6:265 BW onverlet. In geval van ontbinding van een Overeenkomst geldt dat, al hetgeen reeds uit hoofde van de Overeenkomst is betaald niet als ongedaanmakingsverbintenis kan worden teruggevorderd.

14. Beëindiging van een Overeenkomst heeft geen gevolgen voor eventuele andere Overeenkomsten tussen Trainee.nl en Opdrachtgever.

Artikel 5 Het aangaan van een arbeidsverhouding met een Trainee/(young) professional

1. Voor het bepaalde in dit artikel wordt onder het aangaan van een arbeidsverhouding met een Aspirant trainee/(young) professional of Trainee/(young) professional verstaan:
 - het aangaan van een arbeidsovereenkomst, een overeenkomst tot aanneming van werk en/of een overeenkomst van opdracht door de Opdrachtgever met een Aspirant trainee/(young) professional of Trainee/(young) professional;
 - het laten ter beschikking stellen van de betreffende Aspirant trainee/(young) professional of Trainee/(young) professional door een derde (bijvoorbeeld een andere detacheerder);
 - het aangaan van een arbeidsverhouding door de Aspirant trainee/(young) professional of Trainee/(young) professional met een derde, waarbij de Opdrachtgever en die derde in een groep zijn verbonden (als bedoeld in artikel 2:24b BW) dan wel een dochtermaatschappij is van een ander (als bedoeld in artikel 2:24a BW).
2. Voor het bepaalde in dit artikel wordt onder Aspirant trainee/(young) professional of Trainee/(young) professional tevens verstaan:
 - de Aspirant trainee/(young) professional of Trainee/(young) professional die bij Trainee.nl is ingeschreven;
 - de Aspirant trainee/(young) professional of Trainee/(young) professional die is voorgesteld aan en/of in contact gebracht met de Opdrachtgever;
 - de Trainee/(young) professional wiens Terbeschikkingstelling minder dan één jaar voor het aangaan van de arbeidsverhouding met de Opdrachtgever is geëindigd.
3. De Opdrachtgever is uitsluitend gerechtigd een arbeidsverhouding aan te gaan met een Aspirant trainee/(young) professional of Trainee/(young) professional indien en voor zover wordt voldaan aan het in dit artikel bepaalde.
4. De Opdrachtgever brengt Trainee.nl Schriftelijk op de hoogte van haar voornemen om met de Aspirant trainee/(young) professional of Trainee/(young) professional een arbeidsverhouding aan te gaan, alvorens aan dat voornemen uitvoering te geven. De Overeenkomst zal door Opdrachtgever met inachtneming van deze Algemene Voorwaarden worden beëindigd.
5. Indien een Aspirant trainee/(young) professional of Trainee/(young) professional door tussenkomst van Trainee.nl aan de mogelijke Opdrachtgever is voorgesteld en deze mogelijke Opdrachtgever rechtstreeks dan wel via derden met die Aspirant trainee/(young) professional of Trainee/(young) professional binnen twaalf maanden nadat die Aspirant trainee/(young) professional of Trainee/(young) professional is voorgesteld, een arbeidsverhouding aangaat voor dezelfde of een andere functie, is deze Opdrachtgever aan Trainee.nl een vergoeding verschuldigd ter hoogte van 33,3% van het Opdrachtgeversttarief dat door Trainee.nl in rekening zou zijn gebracht voor de werkzaamheden van de Aspirant trainee/(young) professional of Trainee/(young) professional als deze via Trainee.nl werkzaamheden zou hebben verricht voor de Opdrachtgever en wel voor de duur van 3000 uur. De Opdrachtgever is deze vergoeding altijd verschuldigd indien de Aspirant trainee/(young) professional of Trainee/(young) professional door Trainee.nl is aangedragen bij de Opdrachtgever. Of de Opdrachtgever de Aspirant trainee/(young) professional of Trainee/(young) professional al direct of indirect (uit welke hoedanigheid dan ook) kende, doet ten aanzien van de vergoedingsplicht als bedoeld in dit artikel niet ter zake.
6. Indien de Opdrachtgever rechtstreeks dan wel via derden een arbeidsverhouding aangaat met een Trainee/(young) professional die aan haar ter beschikking wordt gesteld op basis van een Overeenkomst voor bepaalde dan wel onbepaalde tijd, voordat die Trainee/(young) professional 3000 uren heeft gewerkt, is de Opdrachtgever aan Trainee.nl een vergoeding verschuldigd van 33,3% van het laatst geldende Opdrachtgeversttarief over 3000 uren minus de – op basis van de Overeenkomst – reeds door de Trainee/(young) professional gewerkte uren.

7. Indien de Opdrachtgever een arbeidsverhouding aangaat met de Trainee/(young) professional binnen twaalf maanden nadat diens Terbeschikkingstelling (ongeacht of deze was gebaseerd op een Overeenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd) aan de Opdrachtgever is geëindigd, is hij een vergoeding verschuldigd van 33,3% van het Opdrachtgeverstaref, dat voor de betrokken Trainee/(young) professional van toepassing zou zijn geweest over een periode van 3000 gewerkte uren minus de – op basis van de geëindigde Overeenkomst – reeds door de Trainee/(young) professional gewerkte uren. Dit geldt zowel in het geval de Opdrachtgever de Trainee/(young) professional hiertoe – rechtstreeks of via derden – heeft benaderd als wanneer de Trainee/(young) professional – rechtstreeks of via derden – bij de Opdrachtgever heeft gesolliciteerd.

Artikel 6 Vervanging en beschikbaarheid

1. Trainee.nl is te allen tijde gerechtigd om een (voorgestelde) Aspirant trainee/(young) professional of Trainee/(young) professional te vervangen.
2. Trainee.nl is te allen tijde gerechtigd aan de Opdrachtgever een voorstel te doen tot vervanging van een ter beschikking gestelde Trainee/(young) professional door een andere Trainee/(young) professional onder voortzetting van de Overeenkomst, onder andere met het oog op het bedrijfsbeleid of personeelsbeleid van Trainee.nl, behoud van werkgelegenheid of naleving van geldende wet- en regelgeving, in het bijzonder de toepasselijke Cao en ontslagrichtlijnen. De Opdrachtgever zal een dergelijk voorstel slechts op redelijke gronden afwijzen. De Opdrachtgever zal een eventuele afwijzing desgevraagd Schriftelijk motiveren.
3. Trainee.nl schiet niet toerekenbaar tekort jegens de Opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten aan de Opdrachtgever, indien Trainee.nl om welke reden dan ook een (vervangende) Trainee/(young) professional niet (meer), althans niet (meer) op de wijze en in de omvang als bij de Overeenkomst of nadien overeengekomen aan de Opdrachtgever ter beschikking kan stellen.
4. De Uitzendkracht wordt niet exclusief ter beschikking gesteld aan de Opdrachtgever. Het is Trainee.nl toegestaan om de Trainee/(young) professional zonder instemming van de Opdrachtgever bij een andere opdrachtgever te plaatsen.

Artikel 7 Opschortingsrecht

1. Indien Trainee.nl door omstandigheden, opgekomen buiten schuld en risicosfeer van Trainee.nl, tijdelijk verhinderd is haar verplichtingen na te komen, is Trainee.nl bevoegd de uitvoering van de Overeenkomst voor de duur van de verhindering op te schorten. Eventueel door of namens de Opdrachtgever gestelde betalingszekerheden dienen overeenkomstig te worden verlengd.
2. Indien Trainee.nl door omstandigheden, opgekomen als hiervoor in lid 1 bedoeld, blijvend verhinderd is haar verplichtingen na te komen, is ieder van Partijen bevoegd de Overeenkomst geheel of gedeeltelijk te ontbinden. Tot de omstandigheden als hiervoor bedoeld worden in elk geval doch niet uitsluitend gerekend oorlog, oorlogsgevaar, oproer, molest, brand, waterschade, overstroming, werkstaking, bedrijfsbezetting, uitsluiting, in- en uitvoerbelemmeringen, overheidsmaatregelen, machinebreuk, storingen in de levering van energie en bedrijfsstoring.
3. De Opdrachtgever is niet gerechtigd de Terbeschikkingstelling van de Trainee/(young) professional tijdelijk geheel of gedeeltelijk op te schorten, tenzij sprake is van overmacht in de zin van artikel 6:75 BW.
4. In afwijking van lid 3 van dit artikel is opschorting wel mogelijk als:
 - dit Schriftelijk wordt overeengekomen en daarbij de looptijd is vastgelegd; én
 - de Opdrachtgever aantoont dat tijdelijk geen werk voorhanden is of de Trainee/(young) professional niet te werk kan worden gesteld; én
 - Trainee.nl jegens de Trainee/(young) professional met succes een beroep kan doen op uitsluiting van de loondoorbetalingsverplichting op grond van de Cao.

5. Indien de Opdrachtgever niet gerechtigd is de tewerkstelling tijdelijk op te schorten, maar de Opdrachtgever tijdelijk geen werk heeft voor de Trainee/(young) professional of (om welke reden dan ook) geen werkzaamheden laat verrichten, is de Opdrachtgever gehouden voor de duur van de Overeenkomst onverkort aan Trainee.nl het Opdrachtgeverstarcief te voldoen over het per periode (week, maand, en dergelijke) krachtens Overeenkomst laatstelijk geldende of gebruikelijke aantal uren en overuren.

Artikel 8 Werkprocedure

1. De Opdrachtgever verstrekt Trainee.nl voor aanvang van de Overeenkomst en/of Terbeschikkingstelling een accurate omschrijving van de functie, functie-eisen, werktijden, arbeidsduur, werkzaamheden, arbeidsplaats, arbeidsomstandigheden, eventuele arbeidsverleden van de en de beoogde looptijd van de Overeenkomst. Indien de Inlenersbeloning van toepassing is (en dus niet de ABU-beloning wordt toegepast), verstrekt Opdrachtgever eveneens aan Trainee.nl de bij de functie en werkzaamheden behorende inschaling in de beloningsregeling van de Opdrachtgever. In dit laatste geval is Opdrachtgever voorts verplicht het registratieformulier en/of Cao-inventarisatieformulier van Trainee.nl ingevuld te retourneren aan Trainee.nl.
2. Trainee.nl bepaalt aan de hand van de door de Opdrachtgever verstrekte informatie en de haar bekende hoedanigheden, kennis en vaardigheden van de voor Terbeschikkingstelling in aanmerking komende Aspirant trainees/(young) professionals of Trainees/(young) professionals, welke Aspirant trainees/(young) professionals of Trainees/(young) professionals zij aan de Opdrachtgever voorstelt ter uitvoering van de Overeenkomst. De Opdrachtgever is gerechtigd de voorgestelde (Aspirant) Trainee/(young) professional of Trainee/(young) professional, af te wijzen, waardoor de Terbeschikkingstelling van de voorgestelde (Aspirant) Trainee/(young) professional geen doorgang vindt.
3. Trainee.nl schiet niet tekort jegens de Opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade, indien de contacten tussen de Opdrachtgever en Trainee.nl voorafgaande aan een mogelijke Overeenkomst, waaronder begrepen een concrete aanvraag van de Opdrachtgever om een Trainee/(young) professional Ter beschikking te stellen, om welke reden dan ook niet of niet binnen de door de Opdrachtgever gewenste termijn, leiden tot de daadwerkelijke Terbeschikkingstelling van een Trainee/(young) professional.
4. Trainee.nl is niet aansprakelijk voor schade ten gevolge van het inzetten van Trainees/(young) professionals die niet blijken te voldoen aan de door de Opdrachtgever gestelde eisen, tenzij de Opdrachtgever binnen een redelijke termijn na aanvang van de Terbeschikkingstelling een Schriftelijke klacht ter zake bij Trainee.nl indient en daarbij bewijst dat er sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid van Trainee.nl bij de selectie.

Artikel 9 Informatieverplichting Opdrachtgever

1. De Opdrachtgever erkent dat een behoorlijke uitvoering van de Overeenkomst door Trainee.nl in de regel afhankelijk is van juiste en tijdige aanlevering van documenten en gegevens van de Opdrachtgever, in het bijzonder ten aanzien van de vaststelling van de Inlenersbeloning (indien aan de orde). Om de uitvoering van de Overeenkomst zoveel mogelijk volgens tijdsschema te laten verlopen, verstrekt de Opdrachtgever daarom tijdig alle benodigdheden aan Trainee.nl en verricht de Opdrachtgever tijdig alle handelingen die Trainee.nl nodig heeft voor het uitvoeren van de Overeenkomst, dan wel waarvan de Opdrachtgever redelijkerwijs behoort te begrijpen dat deze nodig zijn voor het uitvoeren van de Overeenkomst, waaronder – maar uitdrukkelijk niet beperkt tot – alle informatie die van invloed kan zijn op de Diensten. Dit geldt uitdrukkelijk ook voor de informatie die relevant is voor de kwalificatie van de arbeidsovereenkomst tussen de Trainee/(young) professional en Trainee.nl in het bijzonder ten aanzien van de (eventuele) activiteiten van de Opdrachtgever in het kader van de werving en selectie van de (aspirant) Trainee/(young) professional. Die informatie kan

relevant zijn bij de kwalificatie van de arbeidsovereenkomst van de Trainee/(young) professional als eventuele payrollovereenkomst (in de zin van artikel 7:692 BW).

2. De Opdrachtgever erkent dat alle afspraken tussen haar en Trainee.nl (en de uitvoering van de Diensten) is gebaseerd op de veronderstelling dat tussen Trainee.nl en Trainee/(young) professional een reguliere uitzendovereenkomst in de zin van art. 7:691 BW tot stand komt/is gekomen, niet zijnde een payrollovereenkomst in de zin van art. 7:692 BW. Mocht onverhoopt blijken dat, om welke reden dan ook, toch sprake is van een payrollovereenkomst in de zin van art. 7:692 BW tussen Trainee.nl en Trainee/(young) professional, dan is de Opdrachtgever aansprakelijk voor – en vrijwaart zij Trainee.nl tegen – alle (directe en indirecte) schade (waaronder maar niet beperkt tot verschuldigd loon, premies, belastingen en alle kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) die Trainee.nl lijdt, die het gevolg is van deze (her)kwalificatie. Deze schade zal met terugwerkende kracht worden verhaald op de Opdrachtgever. Daarnaast wordt het Opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig (met terugwerkende kracht) aangepast, dat wil zeggen met inachtneming van alle (kostenverhogende) regels die gelden ten aanzien de payrollovereenkomst.
3. Alle informatie die relevant is voor de kwalificatie van de arbeidsovereenkomst tussen Trainee.nl en de Trainee/(young) professional, dient – voordat Trainee.nl een arbeidsovereenkomst aangaat met de (Aspirant) Trainee/(young) professional – schriftelijk aan Trainee.nl te worden gemeld door de Opdrachtgever. De Opdrachtgever is aansprakelijk voor alle kosten (waaronder juridische kosten) en schade die Trainee.nl lijdt, doordat de Opdrachtgever niet of niet volledig heeft voldaan aan voorgaande informatieverplichting.
4. De Opdrachtgever dient Trainee.nl bij het aangaan van de Overeenkomst te informeren omtrent eventuele bedrijfssluitingen en collectief verplichte vrije dagen gedurende de looptijd van de Overeenkomst, opdat Trainee.nl deze omstandigheid indien mogelijk, deel kan laten uitmaken van de arbeidsovereenkomst met de Trainee/(young) professional. Indien een voornemen tot vaststelling van een bedrijfssluiting en/of collectief verplichte vrije dagen bekend wordt na het aangaan van de Overeenkomst, dient de Opdrachtgever Trainee.nl onmiddellijk na het bekend worden hiervan te informeren. Indien de Opdrachtgever nalaat om Trainee.nl tijdig te informeren, is de Opdrachtgever gehouden voor de duur van de bedrijfssluiting onverkort aan Trainee.nl het Opdrachtgeverstarief te voldoen over het krachtens de Overeenkomst en Algemene Voorwaarden geldende of gebruikelijke aantal uren en overuren per periode.
5. De Opdrachtgever staat in voor de juistheid, volledigheid, betrouwbaarheid, deugdelijkheid en rechtmatigheid van de door of namens haar aan Trainee.nl verrichtte handelingen en verstrekte gegevens. De Opdrachtgever staat er tevens voor in dat zij alle essentiële benodigdheden en handelingen in de zin van lid 1 van dit artikel voor de opzet en uitvoering van de Overeenkomst heeft verstrekt respectievelijk heeft verricht.
6. Als Trainee.nl in het kader van de vervulling van haar verplichtingen op grond van de wet of de cao-informatie van de Opdrachtgever behoeft, zal de Opdrachtgever op eerste verzoek deze informatie kosteloos aan Trainee.nl verstrekken.
7. Indien de voor de uitvoering van de Overeenkomst benodigde gegevens niet tijdig aan Trainee.nl zijn verstrekt, of de noodzakelijke handelingen niet tijdig zijn verricht, heeft Trainee.nl het recht de uitvoering van de Overeenkomst op te schorten totdat alle gegevens door de Opdrachtgever zijn verstrekt c.q. zijn geleverd, dan wel heeft Trainee.nl het recht handelingen te (laten) verrichten die ervoor zorgdragen dat Trainee.nl over de hiervoor genoemde benodigdheden beschikt ten behoeve van de uitvoering van de Overeenkomst waarbij de door Trainee.nl te maken kosten voor rekening en risico komen van de Opdrachtgever.
8. Indien de Overeenkomst niet meer binnen de overeengekomen termijn kan worden uitgevoerd, omdat de voor de uitvoering van de Overeenkomst benodigde gegevens niet tijdig aan Trainee.nl zijn verstrekt, heeft Trainee.nl het recht de Overeenkomst met onmiddellijke ingang te beëindigen, zonder gehouden te zijn tot vergoeding van enige schade aan de zijde van Opdrachtgever. De door Trainee.nl gemaakte extra uren en/of extra kosten alsmede overige schade van Trainee.nl die is of zou ontstaan

doordat de Opdrachtgever niet heeft voldaan aan de in dit artikel bepaalde informatieverplichting komen volgens de op dat moment gebruikelijke tarieven voor rekening van de Opdrachtgever.

9. De Opdrachtgever is aansprakelijk – en vrijwaart Trainee.nl – voor de schade van Trainee.nl, de Trainee/(young) professional en/of de Opdrachtgever als gevolg van de onjuiste toepassing van de Inlenersbeloning, als de Inlenersbeloning is vastgesteld aan de hand van door de Opdrachtgever aan Trainee.nl onjuist of onvolledig verstrekte gegevens. Dit artikellid is enkel van toepassing, indien de beloning van de Trainee/(young) professional dient/diende te worden gebaseerd op de Inlenersbeloning (en dus niet de ABU-beloning). De Opdrachtgever is eveneens aansprakelijk voor alle kosten (waaronder juridische kosten) en schade die Trainee.nl lijdt, doordat de Opdrachtgever niet of niet volledig heeft voldaan aan de informatieverplichting als bedoeld in dit artikel (waaronder het verstrekken van alle informatie die relevant kan zijn voor de kwalificatie van de arbeidsovereenkomst tussen Trainee.nl en de Trainee/(young) professional).

Artikel 10 Arbeidsduur en werktijden

1. De arbeidsomvang en de werktijden van de Trainee/(young) professional bij de Opdrachtgever worden voorafgaand aan de Terbeschikkingstelling overeengekomen. De werktijden, de arbeidsduur en de rusttijden van de Trainee/(young) professional zijn gelijk aan de bij de Opdrachtgever ter zake gebruikelijke tijden en uren, tenzij anders is overeengekomen. De Opdrachtgever staat ervoor in, dat de arbeidsduur en de rust- en werktijden van de Trainee/(young) professional voldoen aan de wettelijke vereisten. De Opdrachtgever ziet erop toe dat de Trainee/(young) professional de rechtens toegestane werktijden en de overeengekomen arbeidsomvang niet overschrijdt.
2. Vakantie en verlof van de Trainee/(young) professional worden geregeld conform de wet en de Cao.

Artikel 11 Functie en beloning

1. De beloning van de Trainee/(young) professional, daaronder mede begrepen eventuele toeslagen en kostenvergoedingen, wordt vastgesteld conform de Cao (daaronder mede begrepen de bepalingen omtrent de Inlenersbeloning/ABU-beloning) en de van toepassing zijnde wet- en regelgeving, zulks aan de hand van de door de Opdrachtgever verstrekte functieomschrijving.
2. Indien op enig moment blijkt dat die functieomschrijving (en de bijbehorende inschaling) niet overeenstemt met de werkelijk door de Trainee/(young) professional uitgeoefende functie, zal de Opdrachtgever aan Trainee.nl onverwijld de juiste functieomschrijving met (indien aan de orde vanwege de toepassing van de Inlenersbeloning) bijbehorende inschaling aanreiken. De beloning van de Trainee/(young) professional zal opnieuw worden vastgesteld aan de hand van de nieuwe functieomschrijving. De functieomschrijving en/of inschaling, kan tijdens de Overeenkomst worden aangepast, indien de Trainee/(young) professional daar conform wet- en regelgeving, de Cao en/of de Inlenersbeloning recht op heeft. Indien de aanpassing leidt tot een hogere beloning, corrigeert Trainee.nl de beloning van de Trainee/(young) professional én het Opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig. De Opdrachtgever is dit gecorrigeerde Opdrachtgeverstarief vanaf het moment van de uitoefening van de daadwerkelijke functie aan Trainee.nl verschuldigd.
3. De Opdrachtgever stelt Trainee.nl tijdig en ieder geval direct bij het bekend worden, op de hoogte van wijzigingen in de Inlenersbeloning en van vastgestelde initiële loonsverhogingen.
4. Indien de Trainee/(young) professional niet-indeelbaar is op grond van de Cao of als er geen werknemers werkzaam zijn bij de Opdrachtgever in een gelijke of gelijkwaardige functie, wordt de beloning van de Trainee/(young) professional vastgesteld aan de hand van gesprekken die door Trainee.nl worden gevoerd met de Trainee/(young) professional en, indien van toepassing, de Opdrachtgever. Daarbij wordt onder meer gekeken naar de benodigde capaciteiten die de invulling van de functie met zich meebrengt, de verantwoordelijkheden, ervaring en het opleidingsniveau. Op eerste verzoek van Trainee.nl, zal de Opdrachtgever meewerken aan het hiervoor bedoelde gesprek en zal

zij alle informatie verstrekken aan Trainee.nl, die Trainee.nl nodig acht voor het vaststellen van de juiste beloning van de Trainee/(young) professional.

5. Overwerk, reizen of reistijd, werk in ploegendiensten, onder fysiek belastende omstandigheden, op bijzondere tijden of dagen (daaronder begrepen feestdagen) en/of verschoven uren wordt beloond conform de ter zake geldende regeling in de Cao of – indien van toepassing – de Inlenersbeloning en wordt aan de Opdrachtgever doorberekend.

Artikel 12 Goede uitoefening van leiding en toezicht

1. De Opdrachtgever zal zich ten aanzien van de Trainee/(young) professional bij de uitoefening van het toezicht of de leiding alsmede met betrekking tot de uitvoering van het werk gedragen op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen medewerkers gehouden is.
2. Het is de Opdrachtgever niet toegestaan de Trainee/(young) professional op zijn beurt aan een derde 'door te lenen'; dat wil zeggen aan een derde ter beschikking te stellen voor het onder toezicht of leiding van deze derde verrichten van werkzaamheden. Onder doorlening wordt mede verstaan het door de Opdrachtgever ter beschikking stellen aan een (rechts)persoon waarmee de Opdrachtgever in een groep (concern) is verbonden.
3. De Opdrachtgever kan de Trainee/(young) professional slechts te werk stellen in afwijking van het bij de Overeenkomst en de Algemene Voorwaarden bepaalde, indien Trainee.nl daarmee vooraf uitdrukkelijk Schriftelijk hebben ingestemd.
4. Tewerkstelling van de Trainee/(young) professional in het buitenland door een in Nederland gevestigde Opdrachtgever is slechts mogelijk voor bepaalde tijd, onder de voorwaarden dat de Opdrachtgever leiding en toezicht heeft georganiseerd én indien de tewerkstelling Schriftelijk is overeengekomen met Trainee.nl.
5. De Opdrachtgever zal aan de Trainee/(young) professional de schade vergoeden die deze lijdt doordat een aan hem toebehorende zaak, die in het kader van de opgedragen werkzaamheden is gebruikt, is beschadigd of tenietgegaan en vrijwaart Trainee.nl voor enige aansprakelijkheid ter zake de hiervoor bedoelde schade.
6. De Opdrachtgever zal zich, voor zover mogelijk, afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op verzoek van Trainee.nl verstrekt de Opdrachtgever een bewijs van verzekering aan Trainee.nl.

Artikel 13 Arbeidsomstandigheden

1. De Opdrachtgever verklaart zich bekend met het feit dat hij in de Arbeidsomstandighedenwet wordt aangemerkt als werkgever.
2. De Opdrachtgever is jegens de Trainee/(young) professional en Trainee.nl verantwoordelijk voor de nakoming van de uit artikel 7:658 Burgerlijk Wetboek, de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende regelgeving voortvloeiende verplichtingen op het gebied van de veiligheid op de werkplek en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen.
3. De Opdrachtgever is gehouden om aan de Trainee/(young) professional en aan Trainee.nl tijdig, in ieder geval één werkdag voor aanvang van de werkzaamheden, Schriftelijk informatie te verstrekken over de verlangde beroepskwalificaties en de specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats. De Opdrachtgever geeft de Trainee/(young) professional actieve voorlichting met betrekking tot de binnen zijn onderneming gehanteerde Risico Inventarisatie en Evaluatie (RIE).
4. Indien de Trainee/(young) professional een bedrijfsongeval of een beroepsziekte overkomt, zal de Opdrachtgever, indien wettelijk vereist, de bevoegde instanties hiervan onverwijld op de hoogte stellen en ervoor zorgdragen dat daarvan onverwijld een Schriftelijke rapportage wordt opgemaakt. In de rapportage wordt de toedracht van het ongeval zodanig vastgelegd, dat daaruit met redelijke mate van zekerheid kan worden opgemaakt of en in hoeverre het ongeval het gevolg is van het feit dat onvoldoende maatregelen waren genomen ter voorkoming van het ongeval dan wel beroepsziekte. De

Opdrachtgever informeert Trainee.nl zo spoedig mogelijk over het bedrijfsongeval of de beroepsziekte en overlegt een kopie van de opgestelde rapportage.

5. De Opdrachtgever zal aan de Trainee/(young) professional vergoeden – en Trainee.nl vrijwaren tegen – alle schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) die de Trainee/(young) professional in het kader van de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt, indien en voor zover de Opdrachtgever en/of Trainee.nl daarvoor aansprakelijk is op grond van artikel 7:658 en/of artikel 7:611 en/of artikel 6:162 van het Burgerlijk Wetboek.
6. Indien het bedrijfsongeval tot de dood van de Trainee/(young) professional leidt, is de Opdrachtgever gehouden schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) te vergoeden conform artikel 6:108 Burgerlijk Wetboek aan de in dat artikel genoemde personen en zal de Opdrachtgever Trainee.nl vrijwaren tegen alle schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) waarvoor zij aansprakelijk wordt gehouden.
7. De Opdrachtgever zal zich afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op eerste verzoek van Trainee.nl verstrekt de Opdrachtgever een bewijs van verzekering aan Trainee.nl.

Artikel 14 Aansprakelijkheid

1. Trainee.nl zal zich inspannen de Overeenkomst als een redelijk bekwaam opdrachtnemer uit te voeren.
2. Gedurende de looptijd van de Overeenkomst is de Opdrachtgever aansprakelijk voor en vrijwaart zij Trainee.nl ter zake de schade die Trainee.nl, de Trainee/(young) professional, de Opdrachtgever en/of derden lijden als gevolg van het handelen en/of nalaten van de Trainee/(young) professional.
3. Trainee.nl is tegenover de Opdrachtgever niet aansprakelijk voor en vrijwaart zij Trainee.nl ter zake verbintenissen die de Trainee/(young) professional is aangegaan met of die voor haar zijn ontstaan jegens de Opdrachtgever of derden, al dan niet met toestemming van de Opdrachtgever of die derden.
4. De Opdrachtgever is gehouden om zich afdoende te verzekeren ter dekking van de in dit artikel bepaalde aansprakelijkheden en verstrekt Trainee.nl op haar eerste verzoek een geldig bewijs (polisblad) van deze verzekering.
5. Indien in rechte of anderszins komt vast te staan dat Trainee.nl jegens de Opdrachtgever aansprakelijk mocht zijn voor schade die wordt geleden in verband met de Overeenkomst, of uit hoofde van onrechtmatige daad, of uit enige andere hoofde, dan is deze aansprakelijkheid, inclusief een eventuele betalingsverplichting op basis van artikel 6:230 BW en/of artikel 6:271 BW, te allen tijde in zijn totaliteit beperkt tot hetgeen in deze bepaling is geregeld:
 - a. Trainee.nl is nimmer aansprakelijk voor schade, die is ontstaan doordat Trainee.nl is uitgegaan van door of namens de Opdrachtgever verstrekte onjuiste gegevens/bestanden/ hulpmiddelen en informatie;
 - b. Trainee.nl is nimmer aansprakelijk voor de door de Opdrachtgever geleden gevolgschade, gederfde winst, gemiste inkomsten, gemiste omzet, gemiste besparingen, schade door bedrijfs- en andersoortige stagnatie;
 - c. de aansprakelijkheid van Trainee.nl, inclusief een eventuele betalingsverplichting uit hoofde van een ongedaanmakingsverbintenis en een eventuele betalingsverplichting uit hoofde van artikel 6:230 BW, tegenover de Opdrachtgever is te allen tijde beperkt tot het bedrag dat de aansprakelijkheidsverzekering van Trainee.nl in voorkomend geval uitkeert;
 - d. in het geval de aansprakelijkheidsverzekering van Trainee.nl – om welke reden dan ook – niet tot uitkering overgaat, geldt dat de aansprakelijkheid van Trainee.nl, inclusief een eventuele betalingsverplichting op basis van artikel 6:230 BW en/of artikel 6:271 BW,
 - uit hoofde van een specifieke Overeenkomst is beperkt tot de hoogte van de drie laatst door Opdrachtgever uit hoofde van deze Overeenkomst betaalde facturen tezamen;
 - uit anderen hoofde is beperkt tot een bedrag van € 5.000,- per aanspraak;waarbij geldt dat de totale aansprakelijkheid van Trainee.nl te allen tijde is beperkt tot maximaal een bedrag van € 10.000,- per jaar, ongeacht de grondslag voor aansprakelijkheid en het aantal schadeveroorzakende gebeurtenissen.

6. Deze beperkingen gelden niet in geval van opzet of bewuste roekeloosheid van Trainee.nl en/of de Trainee/(young) professional.
7. Alle ondergeschikten van Trainee.nl kunnen zich tegenover de Opdrachtgever en zo nodig ook tegenover derden op gelijke voet als Trainee.nl beroepen op de bovenstaande bepalingen.
8. Schade waarvoor Trainee.nl aansprakelijk gehouden kan worden, dient zo spoedig mogelijk doch uiterlijk binnen 14 dagen na het ontstaan daarvan Schriftelijk aan Trainee.nl gemeld te worden, op straffe van verval van het recht op vergoeding van deze schade. Deze termijn geldt niet indien de Opdrachtgever aannemelijk kan maken dat de schade wegens gegronde reden niet eerder gemeld kon worden.
9. Een aansprakelijkheidsvordering jegens Trainee.nl vervalt binnen 12 maanden nadat de Opdrachtgever bekend is geraakt met het schade toebrengende feit of hiermee redelijkerwijs bekend had kunnen zijn.

Artikel 15 Opdrachtgeverstarief

1. Het door de Opdrachtgever aan Trainee.nl verschuldigde vergoeding wordt berekend door het overeengekomen Opdrachtgeverstarief te vermenigvuldigen met de door de Trainee/(young) professional gewerkte uren of (indien dit aantal hoger is) over de uren waarop Trainee.nl op grond van de Overeenkomst en/of de Algemene Voorwaarden aanspraak heeft. Het Opdrachtgeverstarief wordt tevens vermenigvuldigd met de toeslagen en vermeerderd met de kostenvergoedingen die Trainee.nl verschuldigd is aan de Trainee/(young) professional. Over de totale door Opdrachtgever aan Trainee.nl te betalen vergoeding wordt btw in rekening gebracht.
2. Indien op enig moment de Inlenersbeloning moet worden toegepast of verhoogd, stelt Trainee.nl de beloning van de Trainee/(young) professional en het Opdrachtgeverstarief opnieuw vast op basis van de door de Opdrachtgever verstrekte informatie omtrent de functie-indeling en Inlenersbeloning. In de beloning en het Opdrachtgeverstarief worden alle bij de Opdrachtgever geldende elementen van de Inlenersbeloning meegenomen.
3. Tenzij schriftelijk anders overeengekomen, wordt de door de Opdrachtgever aan Trainee.nl te betalen vergoeding vermeerderd met de aan de Trainee/(young) professional verschuldigde vergoeding wegens niet (geheel) in acht genomen aanzegtermijn, voor zover de Trainee/(young) professional hier aanspraak op kan maken ingevolge het bepaalde in artikel 7:668 BW. Deze vergoeding zal door Trainee.nl één op één aan de betreffende Opdrachtgever worden doorberekend.
4. Indien op enig moment de arbeidsomvang van de Trainee/(young) professional omhoog moet worden bijgesteld, vanwege het door de Trainee/(young) professional geaccepteerde verplichte aanbod van Trainee.nl (gelet op het bepaalde in artikel 7:628a lid 5 BW), is de Opdrachtgever (vanaf het moment dat Trainee.nl de Trainee/(young) professional dit aantal uren moet doorbetalen) steeds het Opdrachtgeverstarief verschuldigd over dit aangepaste aantal uren.
5. Naast de hiervoor benoemde gevallen, is Trainee.nl in ieder geval ook gerechtigd om het Opdrachtgeverstarief – indien van toepassing met terugwerkende kracht – tijdens de looptijd van de Overeenkomst aan te passen, indien de kosten van de arbeid stijgen:
 - als gevolg van wijziging van de Cao of van de daarbij geregelde lonen of wijziging van de bij de Opdrachtgever geldende Cao en/of arbeidsvoorwaardenregeling of de daarbij geregelde lonen;
 - als gevolg van wijzigingen in of ten gevolge van wet en- regelgeving, waaronder begrepen wijzigingen in of ten gevolge van de sociale en fiscale wet- en regelgeving, de Cao of enig verbindend voorschrift;
 - als gevolg van een (periodieke) loonsverhoging en/of een (eenmalige) verplichte uitkering, voortvloeiende uit de Cao, de bij de opdrachtgever geldende collectieve arbeidsovereenkomst en/of arbeidsvoorwaardenregeling en/of wet en regelgeving;
 - als gevolg van een wijziging in de kwalificatie van de arbeidsovereenkomst tussen Trainee.nl en de Trainee/(young) professional.

6. Indien de Opdrachtgever niet instemt met betaling van het aangepaste Opdrachtgeverstarief, dan ligt daarin besloten het verzoek van de Opdrachtgever om de Terbeschikkingstelling te beëindigen. De Terbeschikkingstelling eindigt evenwel pas op het moment dat de arbeidsovereenkomst tussen de Trainee/(young) professional enerzijds en Trainee.nl anderzijds rechtsgeldig kan worden beëindigd. Tot de datum van beëindiging van de arbeidsovereenkomst is de Opdrachtgever het Opdrachtgeverstarief verschuldigd.
7. Indien door enige oorzaak die toerekenbaar is aan de Opdrachtgever de beloning te laag is vastgesteld, is Trainee.nl gerechtigd ook achteraf met terugwerkende kracht de beloning vast te stellen en het Opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig met terugwerkende kracht aan te passen en in rekening te brengen. Trainee.nl kan tevens hetgeen de Opdrachtgever daardoor te weinig heeft betaald en kosten die als gevolg hiervan door Trainee.nl zijn gemaakt, aan de Opdrachtgever in rekening brengen.

Artikel 16 Bijzondere minimale betalingsverplichtingen

1. Tenzij schriftelijk anders overeengekomen, is de Opdrachtgever – onverminderd de overige verplichtingen van de Opdrachtgever jegens Trainee.nl – ten minste gehouden het Opdrachtgeverstarief berekend over drie gewerkte uren aan Trainee.nl te voldoen indien:
 - de Trainee/(young) professional zich meldt op de afgesproken tijd en plaats voor het verrichten van de arbeid, maar door de Opdrachtgever niet in staat wordt gesteld de arbeid aan te vangen, of:
 - de Opdrachtgever de Trainee/(young) professional korter dan drie uur in staat stelt de arbeid te verrichten.
2. De Opdrachtgever is – onverminderd de overige verplichtingen van de Opdrachtgever jegens Trainee.nl – steeds verplicht het Opdrachtgeverstarief te voldoen over de uren waarop de Trainee/(young) professional aanspraak maakt op loon, overeenkomstig het bepaalde in artikel 7:628a lid 3 BW.

Artikel 17 Facturatie en tijdverantwoording

1. Tenzij schriftelijk anders is overeengekomen, geschiedt de facturatie middels door de Trainee/(young) professional bij Trainee.nl online ingediende urenverantwoording.
2. Trainee.nl is gerechtigd de uren en kosten vast te stellen overeenkomstig de opgave van de Trainee/(young) professional, tenzij de Opdrachtgever kan aantonen dat urenverantwoording van de Trainee/(young) professional niet klopt.
3. Trainee.nl mailt deze urenverantwoording elke 10e van de maand naar de Opdrachtgever. De Opdrachtgever dient de urenverantwoording te controleren en indien hij van mening is dat de urenverantwoording niet correct is, dan dient hij dit binnen 14 kalenderdagen per mail aan Trainee.nl kenbaar te maken én aan te tonen wat volgens hem wel correct is.
4. Partijen kunnen overeenkomen dat de urenverantwoording geschiedt middels een tijdregistratiesysteem, een elektronisch en/of automatiseringssysteem of middels door of voor de opdrachtgever opgestelde overzichten. De Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de wijze waarop de tijdverantwoording aan Trainee.nl wordt verstrekt. De Opdrachtgever draagt zorg voor een correcte en volledige tijdverantwoording en is gehouden erop toe te zien dat de daarin opgenomen gegevens van de Trainee/(young) professional correct en naar waarheid zijn vermeld, zoals: naam van de Trainee/(young) professional, het aantal gewerkte uren, overuren, onregelmatighedsuren en ploegenuren, de overige uren waarover ingevolge deze Algemene Voorwaarden, opdrachten en/of overige Overeenkomsten het Opdrachtgeverstarief is verschuldigd, de eventuele toeslagen en eventuele werkelijk gemaakte (on)kosten.
5. Indien en voor zover de Trainee/(young) professional de in de urenverantwoording vermelde gegevens betwist, is Trainee.nl gerechtigd de uren en kosten vast te stellen overeenkomstig de opgave van de Trainee/(young) professional, tenzij de Opdrachtgever kan aantonen dat de door hem vermelde gegevens correct zijn. Indien de urenverantwoording geschiedt middels door de Trainee/(young)

professional aan te leveren declaratieformulieren, behoudt de Opdrachtgever een kopie van het declaratieformulier. Bij verschil tussen het door de Trainee/(young) professional bij Trainee.nl ingeleverde declaratieformulier en het door de Opdrachtgever behouden afschrift, geldt het door de Trainee/(young) professional bij Trainee.nl ingeleverde declaratieformulier voor de afrekening als volledig bewijs, behoudens geleverd tegenbewijs door de Opdrachtgever.

Artikel 18 Betaling

1. Tenzij anders overeengekomen, dient betaling van al hetgeen de Opdrachtgever aan Trainee.nl verschuldigd is geworden, binnen 14 kalenderdagen na (deel)factuurdatum op een door Trainee.nl aan te geven wijze in de valuta waarin is gefactureerd door de Opdrachtgever te zijn voldaan. De valutadatum op het bankafschrift is bepalend en wordt aangemerkt als betalingsdag.
2. Uitsluitend betaling aan Trainee.nl of aan een door Trainee.nl uitdrukkelijk Schriftelijk aangewezen derde werken bevrijdend. Betalingen door de Opdrachtgever aan Trainees/(young) professionals – onder welke titel dan ook – of het verstrekken van voorschotten aan Trainees/(young) professionals zijn onverbindend tegenover Trainee.nl en kunnen nimmer grond opleveren voor verrekening of afbetaling uit welke hoofde dan ook.
3. Indien de Opdrachtgever bezwaren heeft tegen de ontvangen factuur, dan dient de Opdrachtgever deze bezwaren binnen 10 kalenderdagen na dagtekening van de factuur Schriftelijk aan Trainee.nl kenbaar te maken, bij gebreke waarvan de juistheid van de factuur komt vast te staan.
4. De Opdrachtgever is nimmer gerechtigd haar verplichtingen jegens Trainee.nl op te schorten en/of te verrekenen met een eigen vordering op Trainee.nl. Bezwaren tegen de hoogte van een factuur of ter zake de geleverde Diensten geven de Opdrachtgever aldus nimmer de bevoegdheid de betaling op te schorten dan wel te verrekenen.
5. Indien de Opdrachtgever de factuur niet binnen de betalingstermijn voldoet, is de Opdrachtgever van rechtswege in verzuim, zonder dat een voorafgaande ingebrekestelling daartoe is vereist. De Opdrachtgever is over hetgeen zij alsdan verschuldigd is vanaf de verzuimdatum een contractuele rente verschuldigd van 1% per maand of een gedeelte van een maand, tenzij de wettelijke handelsrente hoger is, in welk geval de wettelijke handelsrente geldt. De rente over het opeisbare bedrag zal worden berekend vanaf het moment dat de Opdrachtgever in verzuim is tot het moment van algehele voldoening van het volledig verschuldigde bedrag.
6. Alle kosten, zowel gerechtelijke als buitengerechtelijke, die Trainee.nl moet maken ter effectuering van haar rechten, komen geheel voor rekening van de Opdrachtgever. De vergoeding voor buitengerechtelijke kosten wordt gefixeerd op 15% van de verschuldigde hoofdsom inclusief btw en rente – tenzij Trainee.nl aantoonbaar meer kosten heeft gemaakt – met een minimum van € 250,- per vordering. Deze vergoeding zal steeds, zodra de Opdrachtgever in verzuim is, door de Opdrachtgever verschuldigd zijn en zonder enig nader bewijs in rekening worden gebracht.
7. De in het bezit van Trainee.nl zijnde doordruk of kopie van de door Trainee.nl verzonden nota geldt als volledig bewijs van de verschuldigdheid van de rente en de dag waarop de renteberekening begint te lopen.
8. Tenzij door Trainee.nl anders aangegeven, strekken betalingen van de Opdrachtgever steeds eerst in mindering op de verschuldigde kosten en rente (in deze volgorde) en vervolgens in mindering op de hoofdsommen en lopende rente, waarbij oudere vorderingen voor de nieuwe gaan, ongeacht of de Opdrachtgever een andere volgorde voor de toerekening van de betaling aanwijst. Trainee.nl kan volledige aflossing van de hoofdsom weigeren, indien daarbij niet eveneens de opengevallen en lopende rente en incassokosten worden voldaan. Indien het Trainee.nl wenselijk voorkomt en in ieder geval als de Opdrachtgever in gebreke is met enige betalingsverplichting uit welke hoofde dan ook, is Trainee.nl gerechtigd na het aangaan van een Overeenkomst in afwijking van de overeengekomen betalingsregeling, betaling vooraf te verlangen dan wel een zekerheidstelling voor de betalingsverplichtingen van de Opdrachtgever. De Opdrachtgever dient op eerste verzoek van Trainee.nl daaraan gehoor te geven.

9. Indien de Overeenkomst met meer dan één Opdrachtgever is gesloten, zijn alle Opdrachtgevers hoofdelijk gehouden tot nakoming van de betalingsverplichtingen uit hoofde van de Overeenkomst (ongeacht de tenaamstelling van de factuur).
10. Indien de Opdrachtgever niet aan haar (betalings)verplichtingen voldoet, dan wel geen gevolg geeft aan een verzoek van Trainee.nl als bedoeld in lid 8, is Trainee.nl gemachtigd:
 - a) om de Overeenkomst met de Opdrachtgever geheel of gedeeltelijk te ontbinden zonder dat hiertoe een ingebrekestelling is vereist. In dat geval is de Opdrachtgever, wanneer Trainee.nl hiertoe kosten maakt of op enigerlei wijze schade lijdt als gevolg van de niet-betaling door de Opdrachtgever, aansprakelijk voor de schade en kosten en dient zij deze te vergoeden; of
 - b) haar verplichtingen jegens de Opdrachtgever uit hoofde van de Overeenkomst geheel of gedeeltelijk op te schorten.

Artikel 19 Vrees niet nakoming

1. Indien na het sluiten van de Overeenkomst Trainee.nl ter kennis gekomen omstandigheden goede grond geven te vrezen dat de Opdrachtgever een van de verplichtingen niet, niet juist en/of niet tijdig zal nakomen, waarvan onder meer sprake is in geval van faillissement of surseance van betaling of wanneer een aanvraag tot één van deze maatregelen ten aanzien van de Opdrachtgever aanhangig is, of in geval een besluit tot ontbinding of fusie van de Opdrachtgever is genomen of indien conservatoir of executoriaal beslag op enig deel van het vermogen van de Opdrachtgever is of wordt gelegd, of ofwel de Opdrachtgever enige betalingsverplichting jegens Trainee.nl niet nakomt, worden alle betalingsverplichtingen van de Opdrachtgever jegens Trainee.nl uit welke hoofde dan ook direct en volledig opeisbaar. Trainee.nl is gerechtigd onmiddellijke betaling van deze opeisbare vorderingen te verlangen dan wel een zekerheidsstelling ter zake deze opeisbare vorderingen.
2. Trainee.nl is in dat geval bevoegd de nakoming van haar verplichtingen jegens de Opdrachtgever op te schorten, totdat betaling en/of zekerheidsstelling van alle betalingsverplichtingen heeft plaatsgevonden. Indien Trainee.nl daartoe overgaat, is zij op geen enkele manier gehouden tot vergoeding van schade en kosten die daardoor op een of andere wijze ontstaan aan de zijde van de Opdrachtgever.
3. De Opdrachtgever is aansprakelijk voor alle schade die hieruit voortvloeit aan de zijde van Trainee.nl.

Artikel 20 Verificatie- en bewaarplicht Opdrachtgever

1. Conform de van toepassing zijnde wet- en regelgeving, is de Opdrachtgever verplicht om bij aanvang van de Terbeschikkingstelling van een Trainee/(young) professional diens identiteit vast te stellen aan de hand van een origineel identiteitsdocument waarop de nationaliteit van de Trainee/(young) professional is vermeld. Dit identiteitsdocument dient zorgvuldig te worden gecontroleerd op echtheid en geldigheid.
2. De Opdrachtgever behandelt de hem in het kader van de Terbeschikkingstelling ter kennisgenomen persoonlijke gegevens van de Trainee/(young) professional vertrouwelijk en verwerkt deze in overeenstemming met de bepalingen van de geldende privacywet- en regelgeving.
3. De Opdrachtgever aan wie door Trainee.nl een vreemdeling in de zin van de Wet arbeid vreemdelingen ter beschikking wordt gesteld, verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 15 van deze wet, onder meer inhoudende dat de Opdrachtgever bij de aanvang van de arbeid door een vreemdeling (als in dat artikel bedoeld) een afschrift van het document, zoals bedoeld in artikel 1 van de Wet op de identificatieplicht, van de vreemdeling dient te ontvangen. De Opdrachtgever is verantwoordelijk voor een zorgvuldige controle van het eerdergenoemde document en stelt aan de hand daarvan de identiteit van de vreemdeling vast en neemt een afschrift van het document op in zijn administratie. Trainee.nl is niet verantwoordelijk dan wel aansprakelijk voor een eventuele boete die in het kader van de Wet arbeid vreemdelingen aan de Opdrachtgever wordt opgelegd.

4. De Opdrachtgever verklaart zich nadrukkelijk bekend met de geldende wet- en regelgeving aangaande de verwerking van persoonsgegevens. De Opdrachtgever zal de via Trainee.nl verkregen persoonsgegevens slechts gebruiken voor het doel waarvoor zij zijn verkregen, deze niet langer bewaren dan conform wet- en regelgeving toegestaan is en zal zorgende voor een adequate beveiliging van deze persoonsgegevens.
5. Trainee.nl is niet aansprakelijk voor boetes of vorderingen die de Opdrachtgever worden opgelegd omdat zij haar verplichtingen als genoemd in dit artikel niet is nagekomen.
6. De Opdrachtgever zal Trainee.nl te allen tijde vrijwaren voor opgelegde boetes aan en aanspraken jegens Trainee.nl wegens het niet nakomen door de Opdrachtgever van de in dit artikel genoemde verplichtingen.

Artikel 21 Verboden onderscheid en bejegening Trainee/(young) professional

1. De Opdrachtgever en Trainee.nl zullen geen verboden onderscheid maken, niet naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte, leeftijd of welke grond dan ook. De Opdrachtgever en Trainee.nl zullen uitsluitend voor de functie relevante eisen stellen of mee laten wegen bij het verstrekken respectievelijk uitvoeren van de Overeenkomst en bij de selectie en de behandeling van de Trainees/(young) professionals.
2. De Opdrachtgever is bekend met de Klokkenluiderswet en waarborgt dat de Trainee/(young) professional op gelijke wijze als zijn eigen personeel toegang krijgt tot de klokkenluidersregeling, indien de Opdrachtgever een dergelijke regeling kent of op hem van toepassing is.
3. Indien de Opdrachtgever een klachtenregeling kent met betrekking tot de bejegening van werknemers, zal hij waarborgen dat de Trainee/(young) professional op gelijke wijze als zijn eigen personeel toegang krijgt tot deze klachtenregeling. Het gaat hierbij enkel om klachten die niet het werkgeverschap van Trainee.nl betreffen, een en ander voor zover geen wettelijke verplichtingen anderszins bestaan.

Artikel 22 Verplichtingen met betrekking tot de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs

1. De Opdrachtgever verklaart zich uitdrukkelijk bekend met de voor hem geldende verplichtingen voortvloeiende uit de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs, waaronder – maar uitdrukkelijk niet beperkt tot:
 - artikel 8b van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs: de Opdrachtgever zorgt dat de Trainees/(young) professionals gelijke toegang hebben tot de bedrijfsvoorzieningen of diensten in zijn onderneming, met name kantines, kinderopvang- en vervoersfaciliteiten, als de werknemers, die in dienst van zijn onderneming werkzaam zijn in gelijke of gelijkwaardige functies, tenzij het verschil in behandeling om objectieve redenen gerechtvaardigd is;
 - artikel 8c van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs: de Opdrachtgever zorgt ervoor dat binnen zijn onderneming ontstane vacatures tijdig en duidelijk ter kennis worden gebracht aan de Trainees/(young) professionals, opdat deze dezelfde kansen op een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd heeft als de werknemers van de onderneming van de Opdrachtgever; artikel 10 van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs: de Opdrachtgever zal Trainee.nl tijdig en volledig informeren over het voornemen, aanvangen, voortduren of eindigen van door de vakbonden georganiseerde of ongeorganiseerde collectieve acties, waaronder – maar niet uitsluitend – een werkstaking, uitsluiting of bedrijfsbezetting. De Opdrachtgever zal in de uitvoering van zijn leiding en toezicht over de Trainee/(young) professional, uitdrukkelijk geen opdrachten aan de Trainee/(young) professional verstrekken waardoor artikel 10 Waadi zal worden overtreden;
 - artikel 12a van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs: de Opdrachtgever verschaft aan zowel Trainee.nl als indirect aan de Trainee/(young) professional, voor aanvang van de Terbeschikkingstelling, Schriftelijk informatie over de arbeidsvoorwaarden, als bedoeld in artikel 8 van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs.

Artikel 23 Intellectuele en industriële eigendom

1. Trainee.nl zal de Trainee/(young) professional op verzoek van de Opdrachtgever, een Schriftelijke verklaring laten ondertekenen teneinde – voor zover nodig en mogelijk – te bewerkstelligen c.q. bevorderen, dat alle rechten van intellectuele en industriële eigendom op de resultaten van de werkzaamheden van de Trainee/(young) professional toekomen, respectievelijk (zullen) worden overgedragen aan de Opdrachtgever. Indien Trainee.nl in verband hiermee een vergoeding verschuldigd is aan de Trainee/(young) professional of anderszins kosten dient te maken, is de Opdrachtgever een gelijke vergoeding c.q. gelijke kosten verschuldigd aan Trainee.nl.
2. Het staat de Opdrachtgever vrij om rechtstreeks een overeenkomst met de Trainee/(young) professional aan te gaan of hem een verklaring ter ondertekening voor te leggen ter zake van de in lid 1 van dit artikel bedoelde intellectuele en industriële eigendomsrechten. De Opdrachtgever informeert Trainee.nl over haar voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de ter zake opgemaakte overeenkomst/verklaring aan Trainee.nl.
3. Trainee.nl is jegens de Opdrachtgever niet aansprakelijk voor een boete of dwangsom, die de Trainee/(young) professional verbeurt of eventuele schade van de Opdrachtgever als gevolg van het feit dat de Trainee/(young) professional zich beroept op enig recht van intellectuele en/of industriële eigendom.

Artikel 24 Geheimhouding

1. Trainee.nl en de Opdrachtgever zullen geen vertrouwelijke informatie van of over de andere Partij, diens activiteiten en relaties, die hen ter kennis is gekomen ingevolge de Overeenkomst, verstrekken aan derden, tenzij – en alsdan voor zover – verstrekking van die informatie nodig is om de Overeenkomst naar behoren te kunnen uitvoeren of op hen een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
2. Trainee.nl zal op verzoek van Opdrachtgever de Trainee/(young) professional verplichten geheimhouding te betrachten omtrent al hetgeen hem bij het verrichten van de werkzaamheden bekend of gewaarwordt, tenzij op de Trainee/(young) professional een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
3. Het staat Opdrachtgever vrij om de Trainee/(young) professional rechtstreeks te verplichten tot geheimhouding. Opdrachtgever informeert Trainee.nl over haar voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de ter zake opgemaakte verklaring/overeenkomst aan Trainee.nl.
4. Trainee.nl is niet aansprakelijk voor een boete, dwangsom of eventuele schade van de Opdrachtgever als gevolg van schending van die geheimhoudingsplicht door de Trainee/(young) professional.

Artikel 25 Toepasselijk recht en forumkeuze

1. Op deze Algemene Voorwaarden en de Overeenkomsten is Nederlands recht van toepassing.
2. Alle geschillen die voortvloeien uit of samenhangen met een rechtsverhouding tussen Trainee.nl en Opdrachtgever zullen in eerste aanleg bij uitsluiting worden beslecht door de bevoegde rechter van het arrondissement Noord-Holland, locatie Alkmaar, tenzij dwingendrechtelijke bepalingen zich daartegen verzetten. Niettemin heeft Trainee.nl te allen tijde het recht het geschil voor te leggen aan de volgens de wet bevoegde rechter.

**